



Momenteel gaat u niet uit werken, houdt van kinderen en blijft graag thuis. Uw eigen kinderen zijn misschien al de kinderschoenen ontgroeit of u hebt zelf kleine kinderen. U zou eigenlijk best wat extra's rond handen willen hebben. Wellicht hebt u er al eens aan gedacht om als onthaalmoeder of onthaalvader aan de slag te gaan.

Via deze brochure stellen wij de vele facetten van een boeiende functie aan u voor. Bovendien schetsen wij de voorwaarden en de procedure om een succesvolle onthaalmoeder – of vader te worden.

Verder in de brochure praten we over de onthaalmoeder, maar dit kan zowel een man of een vrouw zijn
Onthaalmoeder = m/v

Doris Vermoortel
Schepen voor Sociale Zaken

Inhoud

1. Onthaalmoeder worden
 - a. Hoe wordt U onthaalmoeder
 - b. Hoeveel kinderen krijg ik onder mijn hoede
 - c. Hoeveel zal ik verdienen
 - d. Voorwaarden

2. Het wel en wee van een goede onthaalmoeder
 - a. Waarom wordt iemand onthaalmoeder
 - b. Een financieel extraatje?
 - c. Uw huishouden : reorganisatie vereist
 - d. Kindvriendelijke veilige woonruimte
 - e. Uw persoonlijk e conditie en uw gezin ?
 - f. Uw mobiliteit en vrijheid
 - g. Begeleiding van de dienst
 - h. Relatie met de ouders

3. Onthaalmoeder zijn, wat nu
 - a. Praktische richtlijnen (p. 13-14)
 - b. Verzekering
 - c. Speel – o - theek
 - d. Gemeentelijke uitleendienst

4. Voordelen

5. Nuttige telefoonnummers

1. Onthaalmoeders worden

a. hoe wordt u onthaalmoeder ?

Wie wenst onthaalmoeder te worden kan zich aanmelden bij de Dienst Onthaalgezinnen, Duinenstraat 106 te 8450 Bredene. De dienst is open op maandag en dinsdag van 9 uur tot 12 uur. Ook elke eerste zaterdag van de maand van 9 uur tot 12 uur. U kunt ook telefonisch een afspraak maken op het nummer 059/33.97.70.

Zo komt u in contact met Kim D'Hooghe, dienstverantwoordelijke en maatschappelijk assistent van de dienst onthaalgezinnen in Bredene.

b. hoeveel kinderen krijg ik onder mijn hoede ?

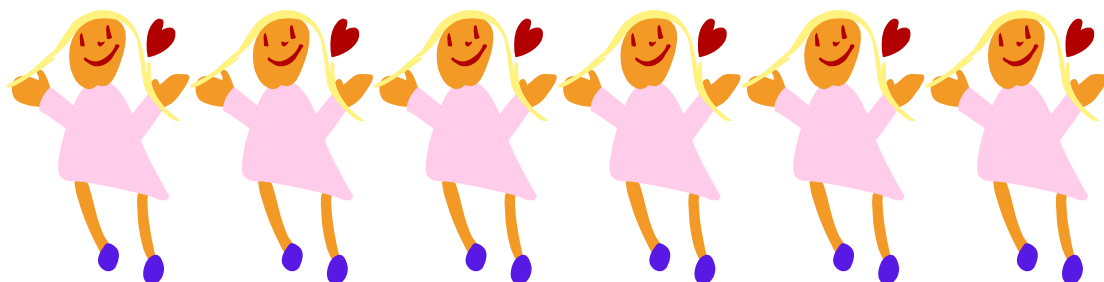
Onthaalmoeders vangen bij zich thuis peuters tot de leeftijd van 3 jaar op terwijl de ouders uit werken zijn. Ook kinderen tussen 3 en 12 jaar kunnen voor en na schooltijd en tijdens de schoolvakanties worden opgevangen. Alhoewel de voorkeur wordt gegeven aan de BKO De Speelschuit .

Elke onthaalmoeder kan 1, 2, 3 of 4 kinderen voltijds opnemen en er mogen gelijktijdig niet meer dan 8 kinderen aanwezig zijn.

Dit is afhankelijk van de mogelijkheden en de persoonlijke draagkracht van de onthaalmoeder en het opvanggezin, de beschikbare ruimte, de beoordeling van de dienst, ...

De eigen kinderen onder de 3 jaar tellen mee bij het vastleggen van het aantal toegelaten kinderen.

Onthaalmoeders die aangesloten zijn bij de dienst Onthaalgezinnen, mogen alleen kinderen opvangen die de dienst bij hen plaatst.



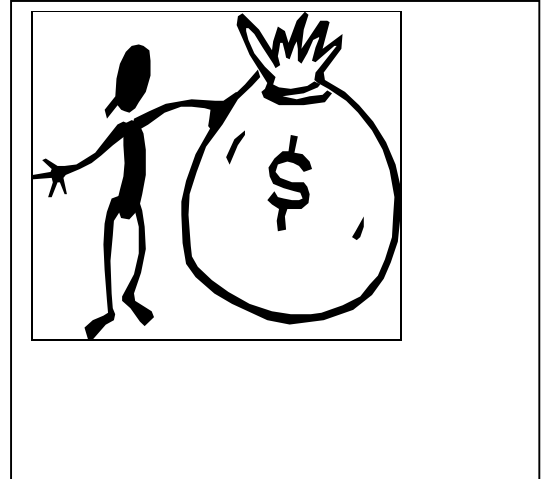
c. hoeveel zal ik verdienen

Als onthaalmoeder ontvangt u een wettelijk vastgestelde onkostenvergoeding die aan de index aangepast wordt.

Vanaf 01.01.2009 is dit :

- 17,98 EURO per dag en per kind
(meer dan 5 uur aanwezig en u staat in voor 2 maaltijden)
- 10,79 EURO per halve dag
(maximum 5 uur aanwezig en u staat in voor één maaltijd)
- 7,19 EURO per derde deel van een dag
(vanaf 3 uur – maximum 3 uur aanwezig, u hoeft geen maaltijd te geven)

Per flexibele opvang (voor 6.30 uur en na 18.30 uur) krijg je 2,67 EUR per dag per kind.



De vergoeding wordt maandelijks door de gemeente uitbetaald op de bank- of postrekening van de onthaalmoeder of per assignatie.

d. voorwaarden

Administratieve formaliteiten

- ☒ een bewijs van goed zedelijk gedrag (niet op zegel) van alle leden van uw gezin die ouder zijn dan 18 jaar enkel voor de personen boven de leeftijd van 18 jaar). Dit getuigschrift moet om de vijf jaar hernieuwd worden.
- ☒ het bewijs van immuniteit tegen rubella (rode hond) van alle vrouwelijke gezinsleden jonger dan 45 jaar.
- ☒ het bewijs van inenting – volgens het schema van Kind en Gezin – van alle eigen kinderen die jonger zijn dan 6 jaar.
- ☒ een verklaring van een arts (huisarts, behandelende arts) dat de algemene gezondheidstoestand van de opvangpersonen en de andere gezinsleden geen gevaren inhoudt voor de opvang van de kinderen.

Wettelijke vereisten

Leeftijd

- ten volle 21 jaar zijn en niet ouder dan 65 jaar

contract

- een contractuele band tussen de Dienst Onthaalgezinnen en onthaalmoeder ondertekenen op het ogenblik dat zij door de dienst definitief als onthaalmoeder erkend wordt.
- in overleg met de ouders bereid zijn regelmatig naar de raadpleging voor zuigelingen te gaan (steeds meer ouders wensen echter zelf hun kindje op de raadpleging aan te bieden)

De begeleiding is gemachtigd het contract te herroepen indien de onthaalmoeder niet meer aan de gestelde voorwaarden van Kind en Gezin en van de Dienst Onthaalgezinnen voldoet. De maatregel houdt in dat deze persoon niet langer voor kleintjes via de dienst mag zorgen.

e. loopbaanonderbreking

Geen probleem, u kunt onthaalmoeder worden met behoud van uw vergoeding.

f. pedagogische kwaliteiten

Naast de voormelde voorwaarden die het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap bepaalt, eist de dienst Opvanggezinnen van u ook een aantal pedagogische kwaliteiten. Ze worden grondig getoetst tijdens een aantal gesprekken die deel uitmaken van de selectieprocedure. Er wordt vooral belang gehecht aan :

- ❖ uw persoonlijkheid en uw voorkomen
- ❖ beschikt u over voldoende basiskennis over de verzorging en de omgang met baby's en kleuters ?
- ❖ geeft u hen een warm onthaal en zorgt u voor een gezonde voeding ? Hebt u over voldoende ruimte ? Schenkt u ook aandacht aan de ontwikkeling van spel, taal en motoriek?
- ❖ Zorgt u voor een veilige speel- en leefruimte ? Doet er zich toch een noodsituatie of een ongeval voor, bent u dan in staat oordeelkundig en doelmatig op te treden ?
- ❖ Bent u vlot in de omgang met de ouders ?
- ❖ Spreekt u een correcte en verzorgde taal ?
- ❖ Let erop niet te roken in aanwezigheid van de kinderen.

g. Sociaal statuut voor onthaalouders aangesloten bij een dienst voor onthaalgezinnen.

Het sociaal statuut kort samengevat

Vanaf 1 april 2003 krijgen onthaalouders die bij een dienst voor onthaalgezinnen aangesloten zijn, een sociaal statuut.

De onthaalmoeder heeft dan recht op :

- Een opvanguitkering wanneer kinderen buiten de wil van de onthaalouder afwezig zijn;
- Een pensioen
- Een vervangingsinkomen in geval van moederschaprust, ziekte, invaliditeit en arbeidsongeschiktheid door een arbeidsongeval of beroepsziekte;
- Terugbetaling van medische prestaties;
- Kinderbijslag, kraamgeld of een adoptiepremie;

Net als voor andere statuten hangt de hoogte van wat je krijgt meestal af van een aantal factoren :

- Hoe meer je verdient, hoe hoger je uitkering in principe zal zijn (vb. pensioen, invaliditeitsuitkering,...)
- Je gezinssituatie, gezinshoofd, alleenstaande, weduwe,...

Meer informatie over het sociaal statuut vind je in de brochure: sociaal statuut voor onthaalouders aangesloten bij een dienst voor opvanggezinnen of op de site van Kind en Gezin : www.kindengezin.be

2. het wel en wee van een goede onthaalmoeder

a. waarom wordt iemand onthaalmoeder

Sommigen kiezen ervoor omdat ze al geruime tijd werkloos zijn, anderen werd al eens door familie of vrienden gevraagd om op een kindje te passen, nog anderen zetten de stap omdat zij naast de opvoeding van de eigen kinderen ook nog voor één of meer andere kindjes willen zorgen.

En wellicht zijn er nog veel andere motieven die kunnen spelen. Iedere onthaalmoeder zal naast de noodzakelijke liefde voor kinderen en een pak idealisme, zo wel haar eigen redenen gehad hebben om de stap te zetten.

b. financieel extraatje ?

Uiteraard speelt ook het financiële een rol en ziet u ernaar uit om als onthaalmoeder een centje bij te verdienen. Reken echter niet op een vast bedrag per maand. Per dag ontvangt u per kind wel een prestatievergoeding, maar u moet wel zelf zorgen voor gezonde voeding, een voldoende warme speelomgeving, speelgoed, washandjes, handdoeken en ander gerei dat noodzakelijk is voor de verzorging, lakentjes voor het bedje, enz.

Daarenboven ontvangt u de prestatievergoeding alleen voor de dagen waarop het kindje effectief bij u aanwezig is. Hoeveel dagen dat is per maand zal afhankelijk zijn van de leef- en werksituatie van de ouders. Misschien nemen ze al eens een dagje vrij, zijn ze eens voor langere tijd met vakantie of droppen ze hun lieverds zo nu en dan eens graag bij de grootouders.

Ook als het opvangkindje ziek is en dus niet langskomt (besmettingsgevaar voor de andere kindjes) of als u zelf ziek bent, ontvangt u uiteraard geen vergoeding.

Er zal zich overigens ook wel eens een periode voordoen, dat u zonder opvangkindjes bent. Laat het dus duidelijk zijn : dan wordt uw bijverdienste gereduceerd tot nul frank. Hoewel we een zekere regelmaat nastreven, ligt het nooit echt vast wanneer ouders een beroep op u zullen doen en of hun kindje al dan niet regelmatig bij u zal verblijven.

U begrijpt het al : het bedrag dat u als onthaalmoeder zal verdienen, is wellicht mooi meegenomen, maar is dus geen vast inkomen !

c. uw huishouden : reorganisatie vereist !

Als u overdag instaat voor de opvoeding van opvangkindjes en daarvoor vergoed wordt, zult u een groot deel van het werk dat uw gezin vergt, moeten verschuiven naar momenten dat er geen kinderen zijn of dat zij slapen. Dat betekent dat uw huishoudelijke taken aan reorganisatie toe zijn.

Probeer u het toch bij het oude te laten en doet u uw huishoudelijk werk in het bijzijn van de kinderen, dan zult u vlug merken dat u en de kinderen er alleen maar zenuwachtig door worden. De kleintjes voelen immers beter dan wie ook dat er niet veel tijd voor hen is. Als u dus de verantwoordelijkheid op u neemt om kinderen van anderen op te voeden, moet u die kinderen voorrang geven op uw huishoudelijk werk. Uw werk – hoe gering ook – verrichten op het ogenblik dat de kinderen er zijn, zal altijd moeilijk zijn want met kinderen om u heen kunt u moeilijk plannen maken of uw werk succesvol organiseren. Start dus met het voornemen dat met de kinderen bezig zijn uw belangrijkste taak is tijdens de dag, want elk kind heeft behoefte aan aandacht, verzorging, eten en rust. Dat uw dagtaak best vermoeiend zal zijn, staat vast.

d. een kindvriendelijke veilige woonruimte

Kinderen moeten zich welkom en geborgen voelen in uw leefruimte. Zorg ervoor dat ze voldoende plaats en bewegingsvrijheid hebben. Natuurlijk zullen er in uw woonkamer ook voorwerpen zijn die niet voor de ontdekkingstocht van kleine kinderhandjes zijn bestemd (een televisie, een plant, een waardevol meubelstuk). U kunt de kinderen gerust leren dat die zaken geen speelgoed zijn en dat ze er niet mogen aankomen. Maar zorg bovenal voor 'kinderlijke' gezelligheid. Vermijd dat de ene 'neen' onmiddellijk gevolgd wordt door een ander verbod. Dit kan heel veel problemen voorkomen. En geef alvast die mooie lederen zetel en dat marmeren tafeltje een andere plaats. Voortaan zullen een box, een babysit en een kinderzitje deel uitmaken van uw interieur.

e. persoonlijke conditie en uw gezin

De u toevertrouwde kleintjes zullen ongetwijfeld heel wat energie van u vragen en aandacht eisen. Bij kleine kinderen hoort lawaai en drukte er sowieso bij. Kalm blijven is de boodschap, als u niet in een stresstoestand wil belanden. Makkelijk gezegd, maar alleen haalbaar als u zich 100 % gezond en fit voelt en vrij bent van al te grote zorgen.

f. uw partner

Het is heel belangrijk dat uw partner volledig achter uw beslissing staat. Als hij ook van kinderen houdt en af en toe een handje helpt, zal dit zeker een welkome steun voor u betekenen. Het is overigens prettig als u 's avonds met uw verhaal van de dag –met zijn vrolijke en moeilijke momenten bij uw partner terecht kan. Af en toe eens uw hart luchten bij een luisterend en begrijpend oor kan wonderen doen.

g. uw kinderen

Uw eigen kinderen zullen uw aandacht en affectie moeten leren delen met de opvangkinderen. Dat zal beslist niet altijd gemakkelijk zijn. Gaan ze nog naar school, dan zullen ze wel eens gestoord worden tijdens het maken van hun huiswerk. Wanneer anderzijds een baby rust, mogen zij niet te veel lawaai maken. Kortom, ook van de eigen kinderen vraagt een opvangsituatie soepelheid en aanpassing. Anderzijds is het natuurlijk ook zo dat kinderen van onthaalmoeders vaak blij zijn dat er andere leeftijdgenootjes een beetje deel gaan uitmaken van het gezin : de opvangkinderen worden dan beslist toffe speelkameraadjes.

h. begeleiding van de dienst

Samenwerken met de dienst Opvanggezinnen betekent dat u als onthaalmoeder bepaalde gunsten van die dienst mag verwachten, maar anderzijds stelt de Dienst ook bepaalde eisen naar u toe :

- ❖ U geniet vrijstelling van belastingen op uw maandelijkse vergoeding en u moet zich niet onderwerpen aan het sociaal statuut voor zelfstandigen. De dienst sluit een verzekering af voor uw burgerlijke aansprakelijkheid en voor de lichamelijke en stoffelijke schade voor de opvangkindjes tijdens hun verblijf in uw gezin onder uw toezicht. Opgelet : materiële schade aan uw bezittingen, veroorzaakt door een opvangkindje, is niet verzekerd.
- ❖ Met uw grote of kleine problemen kunt u ook steeds bij de dienst terecht. Men geeft er u graag informatie over verzorging en opvoeding van baby, peuter en kleuter (vaccinaties, gezonde voeding, zindelijk worden ...) U kunt onvoorwaardelijk rekenen op de steun van het personeel van de dienst Opvanggezinnen. Bouw met hen een puike relatie op : vanuit openheid, echtheid en eerlijkheid ten overstaan van elkaar zal er een hechte vertrouwensrelatie groeien
- ❖ De dienst verwacht van u dat u met de grootste zorg en toewijding de opvangkinderen opvoedt, dat u de voorwaarden die vermeld zijn in het aansluitingscontract stipt naleeft en dat u daarnaast ook actief meewerkt aan de uitbouw van de Dienst en deelneemt aan de eenmalige basis cursus en de vormingsavonden.

3. Onthaalmoeder zijn, wat nu ?

a. Praktische richtlijnen

Maak het tot een goede gewoonte in de omgang met de u toevertrouwde kindjes speciale **aandacht te schenken aan** :

- **Affectie** : neem voldoende tijd voor de verzorging van de kleintjes; een zachte stem, rustige gebaren en koesteringsmomenten zijn belangrijk;
- **Het spel** : geef speelgoed aangepast aan de ontwikkelingsfase van het kind en bied het voldoende ruimte om te spelen;
- **De slaap** : zorg ervoor dat de baby rustig kan slapen in een luchtige omgeving en let erop dat de baby niet uit het bedje kan vallen. U staat zelf in voor dekens en frisse lakens. Gebruik noch hoofdkussens, noch donsdekens en leg de baby bij voorkeur op de rug;
- **De voeding** : u zorgt voor het middagmaal en het vieruurtje of de fruitpap. Bij een volle aanwezigheidsdag horen twee maaltijden, bij een halve dag hoort één maaltijd. De ouders brengen wel zelf flessenvoeding en bijzondere dieetproducten mee. Zorg voor vers en afwisselend eten en bedenk dat fruit veel gezonder is dan snoep, ijsjes ...
- **De veiligheid** : zorg ervoor dat de kinderen niet alleen de trap op en af kunnen. Leer een peuter al zittend de treden afkomen. Laat een kind ook nooit alleen, ook niet voor eventjes. Heb oog voor wat voor een kind gevaar in huis betekent : poetsmiddelen, stopcontacten, giftige planten, cactussen ... Als het kindje ondanks u oplettendheid toch een giftige stof heeft ingenomen, bel dan zo vlug mogelijk de 100 of het Anti-gifcentrum 070/245.245.
- **De taal** : spreek algemeen Nederlands, praat veel tegen het kind en vertel wat u met hem/haar doet. Gebruik de juiste woorden. Vermijd het gebruik van kindertaal en spreek klaar en duidelijk.
- **Het beroepsgeheim** : hou alle informatie die de ouders of de kindjes u toevertrouwen voor u. Het doorvertellen van zelfs schijnbare pietluttigheden kan nare gevolgen hebben.



- **De hygiëne** : zorg voor een aparte verzorgingstafel, bij voorkeur op werkhoogte. Zo voorkomt u vervelende rugklachten. Gebruik voor de verzorging van elk kind een afzonderlijk washandje en handdoek. Ontsmet geregeld de wc-potjes. Zorg ervoor dat het gezicht, de handen en de knieën van de kleintjes netjes zijn als ze bij u de deur uit gaan. Denk er ten slotte aan **altijd uw handen te reinigen** met water en zeep vooraleer u het eten bereidt. Zo voorkomt u kwalijke besmettingen en paratyfus.
- **het jaarlijks verlof** : in het belang van het onthaalgezin wordt vanuit de dienst sterk aangeraden dat de onthaalmoeder een periode geen kindjes bij haar thuis opneemt. Wel wordt gevraagd het tijdstip waarop zij verlof neemt tijdig aan de ouders en aan de dienst mede te delen.
- Bij eventuele **moeilijkheden** : vraag een bezoek van de dienstverantwoordelijke - tel. 80.21.54. Het is in het belang van het kind dat de onthaalmoeder de dienst en de ouders tijdig verwittigt als ze om een of andere reden niet meer voor een kleintje kan zorgen, zodat op een verantwoorde wijze naar een oplossing kan gezocht worden.
- Het is **ten stelligste verboden** de kinderen alleen in huis te laten, zelfs voor een heel korte periode. Zorg zo nodig voor een verantwoorde vervanging.

b. gemeentelijke uitleendienst

- **Het basismaterieel** : de onthaalmoeder kan het nodige materieel in bruikleen krijgen bij de dienst. Zij betaalt daarvoor een waarborgsom die zij terugkrijgt bij het inleveren in goede staat van de uitgeleende zaken. Er wordt rekening gehouden met normale slijtage.

De waarborg bedraagt :

bedje	24,79 EURO
matras	6,2 EURO
park + parkligger	24,79 EURO
stoel	24,79 EURO
autostoel	24,79 EURO
relax	12,39 EURO
verzorgingskussen	12,39 EURO
klein meubilair	24,79 EURO
dubbele buggy	24,79 EURO
babyfoon	12,39 EURO
kinderduowagen	24,79 EURO
toiletpotje	12,39 EURO

Het gewenste materieel wordt aangevraagd op de dienst. Het basismaterieel dient in principe even verzorgd teruggegeven te worden als het werd ontvangen. Bij besmetting : zelf ontsmetten. Bij beschadiging : de schade laten vaststellen door de maatschappelijk assistente van de dienst.

c. gemeentelijke speel-o-theek

Op elke eerste zaterdag van de maand kan elke onthaalmoeders speelgoed en boekjes ontlene

4. Voordelen

- ↳ Als onthaalmoeder staat u niet alleen met de verantwoordelijkheid voor de opvoeding van de kinderen die uw zijn toevertrouwd.
- ↳ U kan altijd een beroep doen op de begeleiding van de dienst.
- ↳ U krijgt de kans om regelmatig met andere onthaalmoeders ervaringen uit te wisselen en nieuwe ideeën op te doen (vormingsavonden).
- ↳ er zijn algemene richtlijnen die een houvast betekenen zowel voor u, als onthaalgezin als voor de ouders.
- ↳ U kan het nodige basismaterieel tegen een waarborgsom verkrijgen.
- ↳ U moet geen financiële regeling treffen met de ouders; U ontvangt een onkostenvergoeding van het gemeentebestuur, die belastingvrij is.



5. nuttige telefoonnummers



MEDISCHE SPOEDDIENST	100
BRANDWEER	100
	OF
	70.10.10
RIJKSWACHT	101
POLITIE	33.11.00
BRANDWONDENCENTRA	091/40.34.90
	091/40.21.22
	02/267.31.70
	03/217.72.31
	016/21.21.11
ANTIGIFCENTRUM	070/245.245
DIENST ONTHAALGEZINNEN	80.21.54
ZIEKENHUIZEN	
A.Z. DAMIAAN, campus Heilig Hart	55.71.11
A.Z. DAMIAAN, campus Sint-Jozef	55.31.11
AZ HENRI SERRUYS ZIEKENHUIS	22.51.11
A.Z. BRUGGE	050/45.21.11